

2010年4月1日施行 改正労働基準法への対応方針（資料1）

改正労働基準法

割増率の引き上げについて

(前提条件)
 所定労働時間 8 時間
 日曜日（法定休日）、土曜日（所定休日）
 3 6 協定 月 9 0 時間、年 7 2 0 時間
 （特別条項なし）

| 日 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 法定労働時間外 | 法定労働時間休日 | 割増率 労働時間 割増率 労働時間 割増率 労働時間 割増率 労働時間 |
|-----|------|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|---------|----------|--|
| 第1週 | 1 日 | | | | | | | | | | | 3 | 3 | 3 |
| | 2 月 | | | | | | | | | | | 3 | 6 | 6 |
| | 3 火 | | | | | | | | | | | 3 | 9 | 9 |
| | 4 水 | | | | | | | | | | | 3 | 12 | 12 |
| | 5 木 | | | | | | | | | | | 11 | 23 | 23 |
| | 6 金 | | | | | | | | | | | 8 | 23 | 23 |
| | 7 土 | | | | | | | | | | | 3 | 26 | 26 |
| 第2週 | 8 日 | | | | | | | | | | | 3 | 29 | 29 |
| | 9 月 | | | | | | | | | | | 3 | 32 | 32 |
| | 10 火 | | | | | | | | | | | 3 | 35 | 35 |
| | 11 水 | | | | | | | | | | | 3 | 40 | 40 |
| | 12 木 | | | | | | | | | | | 11 | 46 | 46 |
| | 13 金 | | | | | | | | | | | 3 | 49 | 49 |
| | 14 土 | | | | | | | | | | | 3 | 52 | 52 |
| 第3週 | 15 日 | | | | | | | | | | | 3 | 55 | 55 |
| | 16 月 | | | | | | | | | | | 3 | 58 | 58 |
| | 17 火 | | | | | | | | | | | 3 | 63 | 63 |
| | 18 水 | | | | | | | | | | | 3 | 66 | 66 |
| | 19 木 | | | | | | | | | | | 11 | 77 | 77 |
| | 20 金 | | | | | | | | | | | 3 | 80 | 80 |
| | 21 土 | | | | | | | | | | | 3 | 83 | 83 |
| 第4週 | 22 日 | | | | | | | | | | | 3 | 86 | 86 |
| | 23 月 | | | | | | | | | | | 3 | 89 | 89 |
| | 24 火 | | | | | | | | | | | 3 | 92 | 92 |
| | 25 水 | | | | | | | | | | | 3 | 95 | 95 |
| | 26 木 | | | | | | | | | | | 3 | 98 | 98 |
| | 27 金 | | | | | | | | | | | 3 | 103 | 103 |
| | 28 土 | | | | | | | | | | | 3 | 106 | 106 |
| 第5週 | 29 日 | | | | | | | | | | | 3 | 100 | 100 |
| | 30 月 | | | | | | | | | | | 3 | 103 | 103 |
| | 31 火 | | | | | | | | | | | 3 | 106 | 106 |
| 計 | | | | | | | | | | | | 98 | 8 | 106 |

改正のポイント
 ・ 限度時間を超えて働かせる場合は、割増率を法定割増率（25%）を超える率とするよう努めること
 ・ そもそも延長する時間数を短くするよう努めること（努力義務）
 建設業は適用除外

改正のポイント
 月 6 0 時間を超える法定時間外労働に対して、50%以上の率で計算した割増賃金を支払わなければならない

改正のポイント
 引上げ分の割増賃金の代わりに有給の休暇を付与することができる

休暇1日と1.5h分の割増賃金 or 休暇1日と1.5h+2h(他の有給) = 半日の有給

法定休日労働について
 労働条件を明示する観点や割増賃金の計算を簡便にする観点から、法定休日とそれ以外の休日を明確に分けておくことが望ましい

年次有給休暇の時間単位の取得について

改正のポイント
 年に5日を限度として、時間単位で年次有給休暇を与えることができる

連合の対応方針

| 日 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 法定労働時間外 | 法定労働時間休日 | 割増率 労働時間 割増率 労働時間 割増率 労働時間 割増率 労働時間 |
|-----|------|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|---------|----------|--|
| 第1週 | 1 日 | | | | | | | | | | | 3 | 3 | 3 |
| | 2 月 | | | | | | | | | | | 3 | 6 | 6 |
| | 3 火 | | | | | | | | | | | 3 | 9 | 9 |
| | 4 水 | | | | | | | | | | | 3 | 12 | 12 |
| | 5 木 | | | | | | | | | | | 11 | 23 | 23 |
| | 6 金 | | | | | | | | | | | 8 | 23 | 23 |
| | 7 土 | | | | | | | | | | | 3 | 34 | 34 |
| 第2週 | 8 日 | | | | | | | | | | | 3 | 37 | 37 |
| | 9 月 | | | | | | | | | | | 3 | 40 | 40 |
| | 10 火 | | | | | | | | | | | 3 | 43 | 43 |
| | 11 水 | | | | | | | | | | | 11 | 54 | 54 |
| | 12 木 | | | | | | | | | | | 3 | 57 | 57 |
| | 13 金 | | | | | | | | | | | 3 | 60 | 60 |
| | 14 土 | | | | | | | | | | | 3 | 63 | 63 |
| 第3週 | 15 日 | | | | | | | | | | | 3 | 66 | 66 |
| | 16 月 | | | | | | | | | | | 3 | 69 | 69 |
| | 17 火 | | | | | | | | | | | 3 | 72 | 72 |
| | 18 水 | | | | | | | | | | | 3 | 75 | 75 |
| | 19 木 | | | | | | | | | | | 3 | 78 | 78 |
| | 20 金 | | | | | | | | | | | 3 | 81 | 81 |
| | 21 土 | | | | | | | | | | | 11 | 92 | 92 |
| 第4週 | 22 日 | | | | | | | | | | | 3 | 95 | 95 |
| | 23 月 | | | | | | | | | | | 3 | 98 | 98 |
| | 24 火 | | | | | | | | | | | 3 | 103 | 103 |
| | 25 水 | | | | | | | | | | | 3 | 106 | 106 |
| | 26 木 | | | | | | | | | | | 3 | 100 | 100 |
| | 27 金 | | | | | | | | | | | 3 | 103 | 103 |
| | 28 土 | | | | | | | | | | | 3 | 106 | 106 |
| 第5週 | 29 日 | | | | | | | | | | | 3 | 100 | 100 |
| | 30 月 | | | | | | | | | | | 3 | 103 | 103 |
| | 31 火 | | | | | | | | | | | 3 | 106 | 106 |
| 計 | | | | | | | | | | | | 98 | 8 | 106 |

対応のポイント
 ・ 月 4 5 時間の算定の基礎に、時間外労働のほか休日労働も含めて計算する

対応のポイント
 ・ (原則)すべての組合員の所定外労働時間を月 4 5 時間以下とする
 ・ 時間外労働の協定時間を可能な限り短くする

対応のポイント
 ・ 割増率を法定以上で設定する（数値目標あり）

時間外割増率 30% 以上
 時間外割増率 50% 以上（努力義務）
 時間外割増率 50% 以上
 休日割増 50% 以上

対応のポイント
 ・ 代替休暇制度の導入をしないことを基本に対応をすすめる

対応のポイント
 日単位の取得が阻害されることが無いようにすることを前提に、年次有給休暇の有効活用、取得促進の観点から、時間単位で取得できるよう労使協定を進めていく

日建協の対応方針

(条件)
 所定労働時間 8 時間
 日曜日（法定休日）、土曜日（所定休日）
 3 6 協定 月 4 5 時間、年 5 4 0 時間
 ただし、竣工前の検査対応など業務が逼迫したときは、労使の協議を経て6回を限度として月 9 0 時間、年 8 1 0 時間まで延長することができる。なお、延長時間が月 4 5 時間、年 5 4 0 時間を超えた場合の割増率は % とする。

| 日 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 法定労働時間外 | 法定労働時間休日 | 割増率 労働時間 割増率 労働時間 割増率 労働時間 割増率 労働時間 |
|-----|------|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|---------|----------|--|
| 第1週 | 1 日 | | | | | | | | | | | 3 | 3 | 3 |
| | 2 月 | | | | | | | | | | | 3 | 6 | 6 |
| | 3 火 | | | | | | | | | | | 3 | 9 | 9 |
| | 4 水 | | | | | | | | | | | 3 | 12 | 12 |
| | 5 木 | | | | | | | | | | | 11 | 23 | 23 |
| | 6 金 | | | | | | | | | | | 8 | 23 | 23 |
| | 7 土 | | | | | | | | | | | 3 | 34 | 34 |
| 第2週 | 8 日 | | | | | | | | | | | 3 | 37 | 37 |
| | 9 月 | | | | | | | | | | | 3 | 40 | 40 |
| | 10 火 | | | | | | | | | | | 3 | 43 | 43 |
| | 11 水 | | | | | | | | | | | 11 | 54 | 54 |
| | 12 木 | | | | | | | | | | | 3 | 57 | 57 |
| | 13 金 | | | | | | | | | | | 3 | 60 | 60 |
| | 14 土 | | | | | | | | | | | 3 | 63 | 63 |
| 第3週 | 15 日 | | | | | | | | | | | 3 | 66 | 66 |
| | 16 月 | | | | | | | | | | | 3 | 69 | 69 |
| | 17 火 | | | | | | | | | | | 3 | 72 | 72 |
| | 18 水 | | | | | | | | | | | 3 | 75 | 75 |
| | 19 木 | | | | | | | | | | | 3 | 78 | 78 |
| | 20 金 | | | | | | | | | | | 3 | 81 | 81 |
| | 21 土 | | | | | | | | | | | 11 | 92 | 92 |
| 第4週 | 22 日 | | | | | | | | | | | 3 | 95 | 95 |
| | 23 月 | | | | | | | | | | | 3 | 98 | 98 |
| | 24 火 | | | | | | | | | | | 3 | 103 | 103 |
| | 25 水 | | | | | | | | | | | 3 | 106 | 106 |
| | 26 木 | | | | | | | | | | | 3 | 100 | 100 |
| | 27 金 | | | | | | | | | | | 3 | 103 | 103 |
| | 28 土 | | | | | | | | | | | 3 | 106 | 106 |
| 第5週 | 29 日 | | | | | | | | | | | 3 | 100 | 100 |
| | 30 月 | | | | | | | | | | | 3 | 103 | 103 |
| | 31 火 | | | | | | | | | | | 3 | 106 | 106 |
| 計 | | | | | | | | | | | | 98 | 8 | 106 |

対応のポイント
 ・ 月 4 5 時間の算定の基礎に、時間外労働のほか休日労働も含めて計算する

対応のポイント
 ・ 3 6 協定をの限度時間を月 4 5 時間以内とし、それを超える部分は特別条項付き協定とする

対応のポイント
 ・ 割増率を法定以上で設定する（数値目標は設定しない）

時間外割増率 25% 以上
 時間外割増率 25% 以上（努力義務）
 時間外割増率 50% 以上
 休日割増 35% 以上

対応のポイント
 ・ 代替休暇制度の導入をしないことを基本に対応をすすめる

対応のポイント
 ・ 法定休日とそれ以外の休日を明確に分けて、労働協約に記載する

対応のポイント
 日単位の取得が阻害されることが無いようにすることを前提に、年次有給休暇の有効活用、取得促進の観点から、時間単位で取得できるよう労使協定を進めていく